Politica sociale, salute e sicurezza

1. Politiche sociali e condizioni di lavoro

Tecnova ha deciso di adottare la presente politica impegnandosi a rispettare le regole dell'etica del lavoro, rinnegando tutte le condizioni di disumanità, sfruttamento, discriminazione e insalubrità.

Con la presente politica gli amministratori rendono nota, all'interno e all'esterno dell'azienda, l'intenzione ad operare con metodi efficienti e trasparenti per garantire il continuo miglioramento di una gestione aziendale socialmente ed economicamente sostenibile.

A tal fine, la nostra azienda si impegna ad essere conforme a tutte le normative nazionali, internazionali ed altre leggi applicabili, nonché ai requisiti richiesti dai clienti.

I soggetti coinvolti si impegnano riesaminare periodicamente la presente Politica, tenuto conto dei cambiamenti legislativi e dei cambiamenti dei codici di condotta, in modo che si integri perfettamente con la propria organizzazione.

Viene promossa la diffusione interna delle conoscenze relative alle norme di riferimento, per favorire la partecipazione del personale. Nell'ambito degli obiettivi aziendali, sia l'ambiente di lavoro che la catena di fornitura aziendale, devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

- Lavoro infantile e minorile: rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e/o minorile nel ciclo produttivo aziendale, con verifica dell'età del lavoratore in fase di assunzione;

- Lavoro Forzato o Obbligato: rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato e divieto di impiego di personale contro la propria volontà e di ricorso ad ogni forma di lavoro sotto minaccia o costrizione; divieto di addebitare commissioni o costi relativi all'assunzione, a carico totale o parziale dei lavoratori;

- Salute e Sicurezza: puntuale rispetto di tutti gli adempimenti cogenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e relativa gestione nel rispetto delle specifiche procedure aziendali.

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispetto del diritto di tutto il personale di formare, organizzare o di partecipare a sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'azienda, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni; rispetto di tutti gli adempimenti previsti dal CCNL di categoria o Accordi di Settore;

- Discriminazione e molestie: l'azienda non ricorre né da sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sociale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio o contatto fisico, di tipo sessuale, minacciosi e di sfruttamento;

- Pratiche Disciplinari: l'azienda non attua né favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali. I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi devono fare riferimento alla legge e al Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.

- Orario di lavoro: rispetto dei giorni di riposo e dei limiti di lavoro settimanali, dei limiti di lavoro straordinario e di tutte le altre prescrizioni di legge e del CCNL di categoria applicabili in materia di orario di lavoro;

- Retribuzione: L'azienda garantisce che gli stipendi siano conformi al contratto di lavoro, alla normativa vigente e a quanto stabilito dal CCNL di categoria.

Tecnova si impegna ad assicurare il più assoluto rispetto di tutte le norme e convenzioni Internazionali, Comunitarie, Nazionali e Regionali vigenti e relative interpretazioni che regolamentano i diritti dei lavoratori, comprese le eventuali prescrizioni volontarie sottoscritte dall'azienda;

2. Politiche di salute e sicurezza sul lavoro

Tecnova, nello svolgimento delle proprie attività, considera la salute umana, la protezione dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro un dovere irrinunciabile.

La Direzione Aziendale si impegna, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Intende inoltre definire, comunicare e diffondere a tutto il personale, ai collaboratori esterni e alle aziende e che hanno con essa rapporti, gli obiettivi da perseguire nel campo della prevenzione e del controllo degli incidenti, per la salvaguardia dei lavoratori e dell'ambiente.

Si ribadisce l'impegno proprio e di tutta l'organizzazione a:

- rispettare le norme di legge in materia di sicurezza e igiene applicabili alle attività e ai prodotti dell'azienda;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per l'eliminazione dei pericoli, la prevenzione di infortuni sul lavoro e la riduzione dei rischi;
- promuovere ogni iniziativa per prevenire l'accadimento di incidenti che possano compromettere la sicurezza dei collaboratori e delle comunità limitrofe;
- fornire le risorse necessarie a garantire le buone pratiche di sicurezza sul lavoro;
- sensibilizzare ed informare tutti i dipendenti ed i collaboratori di imprese esterne sulla necessità di rispettare le norme di sicurezza e di igiene applicabili alle attività svolte;
- addestrare i collaboratori ad intervenire in condizioni anomale e di emergenza così da minimizzare le eventuali conseguenze;
- perseguire un progressivo miglioramento della gestione della sicurezza nella sede dell'organizzazione, anche attraverso l'individuazione dei rischi associati alle attività svolte e la definizione di obiettivi per la loro riduzione, in accordo con i piani di sviluppo;
- promuovere un rapporto trasparente e collaborativo con i soggetti pubblici, privati e le comunità locali.